

Bijlage 1

Piketregeling VNOG (Veiligheidsregio Noord- Oost Gelderland)

Artikel 1

Begripsbepaling

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. **werkgever:** de gemeente Bronckhorst;
- b. **werknemer:** degene die met de werkgever een arbeidsovereenkomst is overeengekomen.
- c. **piketdienst:** volgens rooster 7 dagen aaneengesloten bereikbaar en beschikbaar zijn voor de werkzaamheden als operationeel functionaris, voortvloeiend uit de piketdienst van de VNOG.
- d. **piketvergoeding:** een vergoeding voor de beschikbaarheid tijdens de piketdienst.
- e. **taakkaart:** bevat specifieke uitwerkingen van de taken en rollen van de leden van het expertteam per functie.
- f. **dagvenster:** periode tussen 07.00 uur en 22.00 uur van maandag tot en met vrijdag.

Artikel 2 Werknemers voor wie deze piketdienstregeling geldt

- a. Deze regeling geldt voor de schriftelijk aangewezen werknemer van de gemeente Bronckhorst die als communicatieadviseur Gemeentelijk Beleidsteam of als Officier van dienst Bevolkingszorg deelneemt aan de piketdienst van de VNOG.
- b. De bij lid a aangewezen werknemer is verplicht deel te nemen aan de piketdienst.
- c. De werkzaamheden worden uitgevoerd volgens de taakkaart zoals vastgesteld door de VNOG.
- d. De werkgever kan, als hiervoor gegronde redenen aanwezig zijn, een als zodanig aangewezen werknemer ontheffen van de verplichting tot deelneming aan de piketdiensten.

Artikel 3 Rooster

- a. De piketdienst wordt bij toerbeurt verricht door de werknemers, op basis van een vooraf vastgesteld rooster. Het rooster wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld en kan tussentijds worden gewijzigd bij nieuwe of vertrekkende aangewezen werknemers of bij afwezigheid langer dan 6 weken van een van de aangewezen werknemers.
- b. Ruilen van piketdienst is mogelijk in onderling overleg.

Artikel 4 Piketvergoeding

- a. Voor het verrichten van piketdiensten als bedoeld in deze regeling, wordt een vaste vergoedingen toegekend per piketgroep, conform de regeling VNOG.
- b. De vergoeding per piketgroep wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld door de VNOG.
- c. Afhankelijk van het aantal deelnemers in een piketgroep, wordt de vergoeding per piketgroep berekend als een vaste vergoeding per maand per aangewezen werknemer.
- d. De vaste piketvergoeding wordt door twee gedeeld als twee aangewezen werknemers samen piket draaien.
- e. Bij afwezigheid (bijvoorbeeld door verlof of arbeidsongeschiktheid) van 6 weken of minder, is er sprake van onderlinge ruiling met gesloten beurzen.
- f. Bij wijziging van het rooster zoals beschreven in artikel 3 lid a, wordt de vergoeding herzien op basis van artikel 4 lid c.
- g. Aan de werknemer die arbeidsongeschikt is, wordt op basis van artikel 7.1 van de Cao Gemeenten, de piketvergoeding doorbetaald.
- h. Aan de werknemer die met zwangerschaps- en bevallingverlof of betaald ouderschapsverlof is, wordt op basis van respectievelijk artikel 6.9 en artikel 6.10 van de CAO gemeenten, de piketvergoeding doorbetaald.
- i. De werknemer die langer dan 6 weken met verlof gaat, anders dan h, wordt de piketvergoeding stopgezet na 6 weken.

Artikel 5 Inzetvergoeding

- a. De inzeturen worden vergoed op grond van de functie waarvoor de werknemer is aangesteld conform arbeidsovereenkomst.
- b. De inzeturen starten vanaf het moment van alarmering en gaan door totdat de werknemer weer thuis is en de spoedeisende activiteiten heeft afgerond (dus reistijd is ook inzetijd).
- c. Werknemers mogen de inzeturen die plaatsvinden buiten de werktijden van de werknemer in tijd compenseren. De werknemer maakt hierover afspraken met zijn leidinggevende.

- d. Indien de inzet buiten het dagvenster plaatsvindt, ontvangt de werknemer een buitendagvenstertoelage over de uren die hij heeft gewerkt buiten het dagvenster op basis van artikel 3.12 van de CAO Gemeenten.
- e. De werknemer die een functie heeft waarvoor een functieschaal 11 of hoger geldt, heeft geen recht op een buitendagvenstertoelage, op basis van artikel 3.12 van de CAO Gemeenten. De werknemer heeft wel recht op compensatie in tijd voor de buiten het dagvenster gewerkte uren.

Artikel 6 Reiskosten

Alle deelnemers aan de piketregeling VNOG die niet de beschikking hebben over een piket- of dienstvoertuig krijgen de reiskosten vergoed als dienstreis conform de regeling dienstreizen van de gemeente Bronckhorst.

Artikel 7 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 8 Inwerkingtreding regeling

Deze regeling kan worden aangehaald als Piketregeling VNOG gemeente Bronckhorst 2023 en treedt met terugwerkende kracht in werking per 1 januari 2023 voor de aangewezen werknemer in de rol van operationeel functionaris VNOG.

Hengelo, 22 augustus 2023