



Voorstel College van Burgemeester en Wethouders

Openbaar	: Ja
Datum vergadering	: 15 oktober 2024
Kenmerk	: Z141598/BenW-09194
Portefeuillehouder	: E.W. Blaauw
Onderwerp	: Ledenraadpleging inzet Cao Gemeenten 2025-2026
Speerpunt coalitie	: Dienstbare overheid

Kernboodschap

Kennis te nemen van de inhoudelijke punten van de arbeidsvoorwaardennota voor de Cao Gemeenten 2025-2026. De VNG houdt een ledenraadpleging over de bijgaande concept arbeidsvoorwaardennota voor de komende cao-onderhandelingen. De Cao Gemeenten loopt af op 31 maart 2025.

Voorstel

1. In te stemmen met de arbeidsvoorwaardennota voor de Cao Gemeenten 2025-2026.

Inleiding

De VNG houdt een ledenraadpleging over de bijgaande concept arbeidsvoorwaardennota voor de komende cao-onderhandelingen. De Cao Gemeenten en de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) lopen af op 31 maart 2025. De Cao Gemeenten en Cao SGO zijn inhoudelijk hetzelfde. De komende onderhandelingen gaan over beide cao's tegelijk. In de bijgaande arbeidsvoorwaardennota staan de uitgangspunten voor de onderhandelingen. Dit betreffen o.a. voorstellen voor afspraken over de voortzetting van de modernisering van de arbeidsvoorwaarden en overige onderwerpen. Gemeenten hebben t/m 22 oktober 2024, 12:00 uur de tijd om te reageren op deze nota. Via dit advies wordt u geïnformeerd over de inhoud hiervan.

Hoofdpunten concept arbeidsvoorwaardennota

1. Voortzetting modernisering arbeidsvoorwaarden
2. Arbeidsmarkt en toelagen & vergoedingen
3. Looptijd en loonontwikkeling
4. Overige onderwerpen

Voortzetting modernisering arbeidsvoorwaarden

- Invoering gendertransitieverlof van max. 24 weken over een periode van 10 jaar.
- Invoering ouderschapsverlof voor meerlingen. Voor elk kind bestaat dan het recht op dit verlof.
- Invoering ouderschapsverlof voor meeroudergezinnen. Elke medewerker die een duurzaam en gezamenlijke huishouding heeft met een juridische ouder en de feitelijke zorg voor een kind draagt, krijgt recht op ouderschapsverlof.
- Mogelijkheid van het ruilen van een feestdag voor een andere dag o.a. i.v.m. religie of achtergrond.
- Afschaffing van de na-wettelijke uitkering voor medewerkers die na de ingangsdatum van de nieuwe cao werkloos worden. Waarbij ervoor oud-medewerkers een herlevingsbepaling komt. Dit ter stimulatie van het aanvaarden van een andere baan.
- Het schrappen van de aanvullende uitkering voor oud-medewerkers waarvan de arbeidsovereenkomst i.v.m. disfunctioneren is beëindigd.

Arbeidsmarkt en toelagen & vergoedingen

De positie op de arbeidsmarkt en de wijze waarop gemeenten en gemeentelijke organisaties daarop concurreren, blijft aandacht vergen. In dat kader doet de VNG de volgende voorstellen:

- In de salarisschalen 1 t/m 6 worden één of twee onderste periodieken geschrapt, zodat er een logischere trapsgewijze opbouw volgt en er geen gelijke startsalaries meer zijn.
- Toevoeging van één tot max. drie periodieken aan het eind van de salarisschalen 13 t/m 18. Dit is bedoeld om de arbeidsmarktproblematiek in de hogere schalen op te lossen. Zowel wat betreft nieuwe instroom als behoud van medewerkers.
- Geen minimumsalaris meer in de cao
- Invoering van de verplichting voor werkgevers tot het vaststellen van een regeling voor de reiskostenvergoeding van het woon-werkverkeer met aandacht voor de verschillende vervoersmogelijkheden (fiets, auto, ov etc.) en de CO2-reductie doelstelling.
- Verbetering van de uitvoerbaarheid en het draagvlak voor beschikbaarheidsdiensten door de toelage te koppelen aan het maximum van salarisschaal 8. Deze is nu nog gebaseerd op schaal 7.
- Invoering van de mogelijkheid om een lokale algemene onkostenvergoedingsregeling te maken.

Looptijd en loonontwikkeling

De voor de nieuwe cao voorgestelde looptijd is twee jaar, van 1 april 2025 t/m 31 maart 2027. Hierbij is het voorstel van werkgevers om een prudente loonontwikkeling af te spreken die past bij de financiële ontwikkelingen voor gemeenten.

Overige onderwerpen

- Invoering van een regeling voor medewerkers die reservist bij defensie willen worden.
- Redactionele en technische wijzigingen.

Afstemming

De arbeidsvoorwaardennota voor de cao 2025 - 2026 is besproken en afgesteld met de wethouder Blaauw in het overleg van 2 oktober 2024.

Het is niet nodig om uw besluit af te stemmen met de ondernemingsraad. De vakbonden raadplegen zelf hun eigen achterban over de komende cao-onderhandelingen.

Beoogd effect

De VNG tijdig, te weten vóór 22 oktober 2024, 12.00 uur uw standpunt laten weten over de concept arbeidsvoorwaardennota voor de komende cao-onderhandelingen voor de Cao Gemeenten.

Argumenten

1.1 Door deelname aan de ledenraadpleging over de arbeidsvoorwaardennota voor de cao 2025 - 2026 kunt u uw mening hierover aan de VNG kenbaar maken.

We hebben tot 22 oktober 2024, 12.00 uur de tijd om te reageren op de arbeidsvoorwaardennota en hierbij onze op- en aanmerkingen door te geven.

1.2 Afschaffing van de na-wettelijke uitkering zorgt voor een verdere normalisatie van de arbeidsvoorwaarden van gemeentelijke medewerkers.

Door deze normalisatie past de sociale zekerheid van onze medewerkers beter bij het sinds 1 januari 2020 op hen van toepassing zijnde private arbeidsrecht.

1.3 Salarisverhoging zorgt voor verbetering van de arbeidsmarktpositie van gemeenten.

Er ontstaat steeds meer krapte op de arbeidsmarkt. Door in te stemmen met deze arbeidsvoorwaardennota inclusief een procentuele salarisverhoging kunnen we als gemeentelijke werkgevers onze arbeidsmarktpositie verbeteren. Een goede cao kan hierbij helpen.

1.4 De voorgestelde looptijd voor de cao is twee jaar.

Tot op heden was de looptijd van de cao steeds één jaar. Een langere looptijd brengt rust. Dit betekent dat er halverwege 2025 niet alweer nagedacht hoeft te worden over de inzet voor het vervolg.

Kanttekeningen

1.1 Doorontwikkeling loongebouw door toevoeging van periodieken aan schaal 13 t/m 18.

De toevoeging van extra periodieken alleen aan het eind van de salarisschalen 13 t/m 18 volstaat niet om de huidige arbeidsmarktproblematiek op te lossen. Deze problematiek wordt gevoeld vanaf salarisschaal 9 en hoger.

- 1.2 *Vaststelling van een regeling voor de reiskostenvergoeding voor het woon-werk met aandacht voor het openbaar vervoer i.v.m. reductiedoelstelling CO-2 is niet realistisch.*
Bronckhorst kent een reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer. Gelet op de beperkte beschikbaarheid van het openbaar vervoer in de Achterhoek is het lastig het gebruik hiervan te stimuleren via onze regeling.

Kosten, baten en dekking

De ledenraadpleging over de arbeidsvoorwaardennota 2025 - 2026 op zichzelf brengt geen kosten met zich mee. Als de uitkomsten van de onderhandelingen over de CAO 2025 - 2026 bekend zijn, zullen de financiële consequenties in beeld worden gebracht.

Uitvoering

De gemeentesecretaris van Bronckhorst heeft een link ontvangen voor de deelname aan deze ledenraadpleging. Hiermee kan de gemeentesecretaris of iemand namens hem tot 22 oktober 2024, 12.00 uur reageren.

Bijlagen

- Ledenbrief van het College voor Arbeidszaken van de VNG van 10 september 2024 over de ledenraadpleging inzake Cao Gemeenten 2025-2026.
- Concept arbeidsvoorwaardennota Cao Gemeenten en Cao SGO 2025-2026.