



Voorstel college van burgemeester en wethouders

Openbaar	: Ja
Datum vergadering	: 18 november 2025
Kenmerk	: Z148948/ BenW-10058
Portefeuillehouder	: J.T. Puijk
Onderwerp	: Aanwijsslijst vergoedingen en verstrekkingen Werkkostenregeling (WKR)
Speerpunt coalitie	: Dienstbare overheid

Kernboodschap

Met ingang van 1 januari 2014 is de Werkkostenregeling (WKR) van kracht. Deze regeling bepaalt hoe vergoedingen en verstrekkingen aan medewerkers fiscaal worden behandeld. Om aan de wettelijke verplichtingen te voldoen, dient een actuele aanwijsslijst te worden vastgesteld.

Voorstel

1. de Aanwijsslijst WKR 2025 vast te stellen

Inleiding

De Belastingdienst gaat er standaard vanuit dat alle vergoedingen en verstrekkingen aan medewerkers belast zijn met loonheffing. De WKR biedt echter ruimte om een deel hiervan belastingvrij te vergoeden, binnen een jaarlijkse vrije ruimte (voor 2025 geldt: 2% over de eerste € 400.000 van de loonsom en 1,18% over het meerdere). Werkgevers zijn verplicht om vast te leggen welke vergoedingen en verstrekkingen onder deze regeling vallen, in de zogenoemde aanwijsslijst.

De belastingdienst heeft een aantal vergoedingen/verstrekkingen aangewezen als gerichte vrijstelling én bepaalde voorzieningen die de medewerker op de werkplek gebruikt, op nihil gewaardeerd. Deze vergoedingen/verstrekkingen gaan niet ten koste van de vrije ruimte. Voorbeelden hiervan zijn reiskosten, cursussen, Arbo-voorzieningen, werkkleding en consumpties op de werkplek.

Mocht er in een jaar een overschrijding plaatsvinden van de vrije ruimte, dan moet hierover 80% eindheffing afgedragen worden. In 2024 hadden we een overschrijding van € 2.106,43.

Afstemming

Het voorstel is besproken en afgestemd met de portefeuillehouder P&O.

Beoogd effect

Voldoen aan de wettelijke verplichting tot het vaststellen van een actuele aanwijslijst.

Argumenten

1.1 Voldoen aan wettelijke kaders

De aanwijslijst is een verplicht onderdeel van de WKR en moet worden vastgesteld.

1.2 Optimaal gebruikmaken van de fiscale ruimte

De lijst is geactualiseerd op basis van wijzigingen in wet- en regelgeving, waaronder de toevoeging van de IKB-uitruil voor vakbondscontributie (2025) en studieschuld (2026).

Kantttekeningen

1.1 Onvoorspelbaarheid uitgaven

Het is lastig te voorspellen hoeveel medewerkers gebruik zullen maken van nieuwe uitruilmogelijkheden (de vakbondscontributie en aflossing studieschuld).

Kosten, baten en dekking

We hebben in de toekomst meer budget nodig om de vergoedingen te kunnen blijven verstrekken. Deze behoefte ontstaat door recente wijzigingen in de cao:

- Uitrui van het Individueel Keuzebudget (IKB): Sinds dit jaar is het mogelijk om het IKB uit te ruilen voor de betaling van vakbondscontributie. Dit vergroot het beslag op de beschikbare vrije ruimte.
- Vanaf 2026 wordt de uitruiloptie uitgebreid met de mogelijkheid om het IKB te gebruiken voor aflossing van studieschulden.

De exacte financiële impact van deze wijzigingen is op dit moment niet te voorspellen, omdat we niet beschikken over gegevens over het aantal medewerkers dat vakbondslid is of een studieschuld bij DUO heeft. Wel is duidelijk dat deze ontwikkelingen leiden tot een hogere belasting van het budget.

Uitvoering

De aanwijslijst kan bij controle door de Belastingdienst worden opgevraagd.

Evaluatie

n.v.t.

Bijlagen

Aanwijslijst 2025